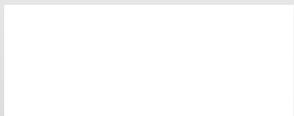
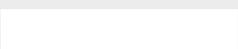




4



医療法人北寿会の一員として一緒に働き、共に成長しましょう。  
応募を希望される方は、ご連絡ください。  
詳しくは、ホームページをご参照ください。  
<http://www.apple-g.or.jp>

## 職員が成長できる仕組み

### 自己申告制度

年に一度、各職員が、自己申告書を提出します。  
そこには「自己啓発の記録」「目指している資格」「キャリア目標」「経験したい部門」などを記載します。  
人員欠員などの場合、自己申告書を考慮して、異動等の対応を行うことがあります。

### 社内提案制度

職員一人一人が、問題意識を持ち、改善を提案する制度です。自由に提案ができる職場風土があります。  
また、法人への貢献度の高い提案に対しては、表彰を行っています。

### 目標管理制度と人事評価制度

職員は、年度はじめに上司との面談の上、一年間の個人目標を設定します。そして、半年後に評価・見直し、一年後に自己評価を記入します。  
また、半年ごとに職員一人ひとりが、人事評価表に自己評価を記入し、上司は部下の育成に役立てます。  
さらに、公平な評価、適正な処遇を目指しています。

### キャリアアップの仕組み構築

職員のキャリアアップを支援する体系的な仕組みを構築しています。それは、上記の「職員が成長できる仕組み」「研修制度」「職能資格制度」を含んでいます。

## 情報共有できる仕組み

### サイボウズの活用（グループウェア）

企業では一般化しているグループウェアという情報共有ソフト「サイボウズ」を導入しています。  
パソコンをネットワークでつなぎ、「サイボウズ」を使って情報を共有しています。

### 運営目標実行プラン発表会

毎年7月に運営目標実行プラン発表会を開催しています。この発表会は事前に発表されている『法人全体の運営目標』に対して、各部門から一年間取り組む目標を発表するもので、全職員が参加して行われます。

発表会のあと、食事・飲み物が用意され、職員間の懇親会が開催されます。

### ありがとうカード

職員一人一人が、他の職員に対して、「ありがとう」という感謝の気持ちをカードで贈る制度です。記名でも匿名でもよく、贈った方も贈られた方も嬉しくなる制度です。

平成25年度法人運営目標  
「地域で最高の介護・福祉サービスを提供する為、  
利用者の立場からサービス内容を見直す。」

Q3 学生へのメッセージをお願いします。

Q2 どんな時に仕事のやりがいを感じますか。

Q1 今どんな仕事をしていますか。